



# KAYSON

Строим лучший мир для  
будущих поколений

2024

Строим лучший мир для будущих поколений

#### Видение

Формирование ценностей и предоставление строительных услуг на уровне мировых стандартов с ориентацией на развитие персонала и организации ради повышения качества жизни.

#### Миссия

Построить лучший мир для нынешнего и будущих поколений, сохраняя ценности, фокусируясь на инженерных и строительных услугах, инвестициях и развитии снабженческого потенциала.



## Ценности

- уважение к людям, их ценностям и правам;
- соблюдение профессиональной этики и выполнение всех обязательств;
- соблюдение техники безопасности, сохранение человеческого здоровья и окружающей среды;
- обеспечение желаемого качества;
- поощрение творчества, инициативы и инновационной культуры;
- обеспечение непрерывного индивидуального и организационного развития;
- отношения по принципу «Win-Win-Win» (взаимовыгодные отношения).

## Услуги

- разработка проектов;
- управление проектами;
- инжиниринг;
- закупки;
- строительство и монтаж;
- финансирование;
- инвестирование;
- пуско-наладка, эксплуатация и техническое обслуживание.

## Политика в области качества

В соответствии с принятой миссией и для реализации видения перспектив и целей, учитывая ценности и придерживаясь всех спецификаций и требований, согласованных в контрактах, а также национальных и международных правил и стандартов, компания КЕЙСОН и все ее сотрудники обязуются выполнять:

- постоянный мониторинг и оптимизацию качества проектирования и реализации проектов;
- постоянное повышение эффективности и результативности процессов на основе результатов аудитов, аттестаций и показателей эффективности, а также отзывов со стороны руководства отделов управления оптимизацией в организации;
- обеспечение и оптимальное распределение ресурсов для эффективной реализации процессов;
- обеспечение возможностей, развитие и расширение знаний сотрудников, усиление их вовлеченности в эффективную разработку и внедрение систем управления, трансляцию знаний и опыта;
- понимание и удовлетворение требований и ожиданий сторон на основе принципов устойчивого развития и взаимной выгоды.





## Наша работа

Жизнь обретает значение и привлекательность, находя свое выражение в страсти. Страсть же достигает своего пика, сливаясь с творчеством. А творчество не конструктивно, если оно не служит людям, не снимает чье-либо бремя и не помогает решить чью-либо проблему. Человек ценен не благами, которые он имеет в жизни, а величием и человечностью его желаний и стремлений, энтузиазмом, с которым он движется по пути их реализации.

Честное служение со смирением и неустанным старанием в распутывании сложных узлов, умение выходить из трудностей с добротой в сердце и улыбкой на лице – это непрерывное подтверждение как самоотверженной любви к жизни и к созиданию, так и преданности Родине; ведь приятно сеять надежду, чтобы вновь и вновь получать всходы добра, красоты и жизненной силы, возвращая их для людей, которых мы любим, и для будущих поколений.

Наш капитал – драгоценное доверие людей, а принцип нашей деятельности – опора на качество и честность во всем, а также на всю силу веры, изобретательность и труд человека-творца. И тогда усталость от проделанного пути трансформируется в прекрасное чувство любви, а сердца радуются счастливым улыбкам тех, кому наши творения приносят пользу.

Мы определили свои цели и направили свой путь на развитие и совершенствование, мы полны желания творить и строить, оптимально использовать имеющиеся у нас возможности для улучшения качества жизни людей, работать ответственно и усердно, чтобы построить лучший мир для будущих поколений.

**Из высказываний инженера Мохаммада Резы Ансари, основателя компании КЕЙСОН.**

### Кодекс деловой этики:

Основополагающие ценности компании КЕЙСОН базируются на служении стране, гражданам этой страны и людям всего мира, поэтому мы стараемся воплотить нашу приверженность этим целям и ценностям в действиях и в профессиональных отношениях, придерживаясь следующих пунктов кодекса профессиональной этики:

- формирование значимости и национального самосознания вместе с продвижением бренда КЕЙСОН;
- совместные усилия, направленные на совершенствование и повышение благосостояния окружающего нас сообщества (сотрудников и их семей, участников проектов, социальных групп, причастных к деятельности компании и задействованных в ней людей);
- избегание действий, противоречащих общественным интересам и благу общества;
- обеспечение здоровых, спокойных и безопасных рабочих мест для персонала, а также здоровых отношений со всеми вовлеченными сторонами;
- рациональное использование природных ресурсов, защита окружающей среды, соблюдение техники безопасности и охраны труда;
- соблюдение соответствующих национальных и международных законов и правил;
- справедливость, законность, честность и открытость в отношениях;
- принятие ответственности, обеспечение выполнения должностных обязанностей, соблюдение планов и графиков, оптимизация качества и дисциплины;
- принятие во внимание интересов сторон и продвижение коллективных интересов в свободной, здоровой и конкурентной среде;
- уважение к культурным различиям и различным мнениям;
- предоставление равных возможностей на основе компетентности и заслуг, независимо от возраста, пола или расы;
- ценность коллективного труда и приоритет интересов организации над личными интересами;
- сохранение и эффективное использование материальных и нематериальных активов и ресурсов компании.

Квинтэссенцией всего вышесказанного и приоритетным направлением в деловых взаимоотношениях являются отношения «Win-Win-Win» (взаимовыгодные отношения); при этом стороны делового соглашения должны учитывать не только интересы друг друга: в каждом соглашении должны быть также защищены интересы страны, народа и третьих лиц.



На пути развития и совершенствования

1970-е

1505- квартирный жилой комплекс для учителей в Ахване

1990-е

Международный аэропорт Имама Хомейни

2000-е

ЖМ на 20000 квартир в Венесуэле

2010-е

Разработка газового месторождения Южный Парс, 12 фаза – EPC2

2020-е

Сталепрокатный завод Мобараке № 2, Исфахан

Ирригационно- дренажная система D1 Фуманат

Транспортная развязка Афсарие

Верхняя и нижняя плотины Сиях Бише

ТРЦ Иран Молл

Санганский железорудный завод

Жилой комплекс на 400 квартир в Дуруде

Реконструкция и расширение дороги Бишкек - Ош, Кыргызстан

Закачка газа в пласт Агаджари

Тегеранский Книжный Сад

Опреснительная установка на 200000 м² в Бандар-Аббасе

■ Основание компании и начало деятельности в качестве подрядчика по строительству.

■ Проектирование и строительство multifunctional объектов, включая жилые массивы и объекты инфраструктуры.

■ Выход на международные рынки в качестве экспортера технических и инженеринговых услуг

■ Сотрудничество с ведущими международными компаниями

■ Заключение договоров на выполнение услуг по инженерингу, закупкам, строительству

■ Диверсификация деятельности компании

■ Преобразование компании из ЧАО в ПАО

■ Работа в качестве генерального подрядчика

■ Инвестирование и финансирование проектов

■ Деятельность в качестве девелопера и создание стратегических бизнес-отделов

■ Преобразование в холдинг

■ Вхождение в число 100 крупнейших подрядных компаний мира

■ Выход в сферу геологоразведки, добычи и производства в нефтяной промышленности

■ Выход на внебиржевой бизнес-рынок

■ Развитие деятельности в сфере металлургической промышленности

■ Расширение деятельности в сфере электроэнергетики

История, миссия и убеждения учредителя

Компания КЕЙСОН была основана в августе 1975 года как частное акционерное общество с миссией «построить лучший мир для нынешних и будущих поколений, придерживаясь ценностного подхода, сосредотачиваясь на выполнении инженерно-строительных услуг, инвестировании и развитии системы снабжения» и продолжила свою деятельность с намерением строить и созидать сокровища мировой культуры, развивая потенциал сотрудников и корпорации с курсом на улучшение жизни людей, достойно представляя Иран на мировой арене, и при этом уделяя особое внимание реализации национальных ценностей и национальной идентичности. За годы деятельности компания КЕЙСОН внесла значительные изменения в свою управленческую и организационную систему, и сегодня сферы деятельности компании как инвестора, финансиста, девелопера и подрядчика международного уровня охватывают широкий спектр строительных и инженерных услуг, включая нефте-газовую и промышленную области, сферы жилищного строительства, железнодорожно-транспортную, гидротехническую и энергетическую сферы, а также сферу гражданского строительства. Компания позиционирует себя как часть национального экономического и творческого потенциала общества и человечества в целом. Для достижения постоянства и долгосрочности деятельности компании потребовалось сокращение зависимости ее управления от учредителя. Такое преобразование часто становится сложностью, приводящей к созданию «компаний одного поколения» в частном секторе. Однако, для КЕЙСОН оно оказалось полезным и необходимым. В 2004 году юридическая форма КЕЙСОН была изменена с частного акционерного общества на публичное акционерное общество (ПАО), таким образом, круг ее акционеров расширился примерно до 35 тысяч человек; а затем, в виду реализации стратегических целей и для укрепления структуры холдинга, а также для большей прозрачности действий, был предпринят новый шаг – регистрация на бирже.

В стремлении к созданию полного цикла производства и формирования цен, с целью разностороннего развития компании, расширения и разнообразия сфер деятельности холдинг КЕЙСОН образовал партнерские союзы и приобрел акции влиятельных компаний-участников различных рынков строительной отрасли, а также компаний, причастных к сферам подряда, производства, торговли, обслуживания, инвестиций и инжиниринга.

Руководство КЕЙСОН считает, что если для роста и развития компаний частного сектора предоставляется благоприятная платформа, а заинтересованные компании полагаются на талантливых представителей своего народа и используют услуги лучших международных специалистов, открывая путь к укреплению и увеличению потенциала, качественному развитию и наращиванию производства, то продвижение этих компаний непременно оказывает положительное влияние на национальную экономику и устойчивое развитие страны.

99-е место в сфере зарубежной деятельности и 207-е место среди 250 крупнейших международных подрядчиков мира по совокупной внутренне- и внешнеэкономической деятельности, 8-е место среди лучших международных подрядчиков в области массового строительства, 10-е место среди мировых проектных компаний в области массового жилищного строительства, 11-е место среди международных подрядчиков в области строительства канализаций и очистных сооружений, 32-е место в мире в области возведения общественных зданий, 38-е место в мире среди подрядчиков в области строительства канализаций и 184-е место среди 225 крупнейших международных проектных компаний согласно рейтингу международного института ENR за 2015 год

являются примером достижений КЕЙСОН на мировом уровне.

В видении руководства КЕЙСОН экспорт технических и инженерных услуг и международное развитие подобны растущему дереву: укоренившись в богатой почве Ирана, и одаривая его своей щедростью, оно распространяет свои ветви, листья и плоды также и на другие страны. Почетная медаль за экспорт технических и инженерных услуг (2015 г.), троекратное избрание (2012, 2013 2014 гг.) в качестве отличного экспортера и семикратное избрание (2000, 2001, 2007, 2008, 2009, 2010 гг.) в качестве образцового экспортера инженерных и технических услуг являются частью результата деятельности КЕЙСОН в этой области.

По мнению руководства КЕЙСОН фактором успеха компании является своего рода приверженность и общая взаимная привязанность среди коллег, энергия и индивидуальная направленность сотрудников, стремящихся к высоким идеалам, эффективности и служению обществу и стране, созданию атмосферы энтузиазма и мотивации. Результат согласованности и синергии человеческих устремлений в единой организации, формируя общее эмоциональное пространство, повышает производительность и творит чудеса, принося, таким образом, замечательные успехи всей компании и облегчая преодоление трудных периодов. Поэтому самая важная задача менеджмента — внушить энтузиазм, что возможно лишь при условии любви к людям и наличия взаимности.



В КЕЙСОНЕ бытует мнение, что управление — это способность обеспечивать оптимальную эффективность использования ресурсов и организовать людей, повышая их производительность. С этой точки зрения, вопреки некоторым общепринятым определениям, человек не является одним из ресурсов: скорее, он является силой, применяющей ресурсы в рамках концепции управления. Исходя из этого вывода, главным фактором управления является человек, а основная его задача — управление людьми. Управление людьми требует знания социальной психологии, а также принятия во внимание образовательных и культурных элементов менталитета разных обществ и социальных групп; в конечном итоге не существует единой модели управления во всех обществах, что, разумеется, не отменяет необходимости знания и использования науки, основанной на опыте передовых стран. Таким образом, хотя обучение является необходимым условием успешного управления, этого недостаточно: в менеджменте должны присутствовать интеллектуальный и эмоциональный контакт, обмен знаниями между руководителями и сотрудниками, что интерпретируется как лидерство. Руководитель и сотрудники должны общаться на основе двунаправленной связи: во-первых, это общезмоциональная связь (что особенно востребованно в Иране, где исторически обусловлены эмоциональные реакции), и во-вторых, на основе формирования общих убеждений; ведь лидерство, как главное условие управления, является понятием обоюдно установленным: лидер не может быть определен в одностороннем порядке и независимо от людей, находящихся под его руководством. При этом принятие лидера зависит от наличия в атмосфере коллектива двух компонентов взаимодействия: общих эмоций и общих убеждений.

В компании КЕЙСОН подготовка и возвращение ключевых и стратегических кадров осуществляется в соответствии с потребностями будущего и строго определенными методами. Их отбор основан на сочетании качеств интеллекта, мотивации, знаний и личных характеристик. КЕЙСОН всегда придерживался особого взгляда на сочетание опыта и знаний с молодостью, и соответственно, чтобы повысить уровень квалификации и производительности, укрепить чувство сплоченности и веру в организацию, развивать и поддерживать талантливых сотрудников, а также с целью обеспечения платформы для передачи опыта через процессы преемственности, коучинг и наставничество, наряду с другими известными и традиционными решениями, руководство холдинга приняло решение в недрах организации сформировать учреждение под названием «КЕЙСОН-ЦЕНТР», члены которого отбирались на основе их моральных и профессиональных качеств и компетентности с одобрения совета директоров КЕЙСОН. Избранные сотрудники в соответствии с уровнем ответственности и квалификации входят в одно из подразделений «КЕЙСОН-ЦЕНТРА» (таких как Центр наставников, Молодежный центр и Центр талантов). Для повышения эффективности их функционирования разработаны специальные механизмы мотивации и поддержки, программы развития (включая расширение сферы ответственности, обеспечение возможностей для участия в процессах принятия решений, обеспечение возможностей для личного и карьерного роста, а также и получения льгот и лучших



трудовых условий).

В стремлении исполнить социальный и общечеловеческий долг КЕЙСОН ежегодно учитывает в своем бюджете статью необходимых расходов, направляемых на улучшение окружающей среды и рабочего пространства внутри компании, а также благоустройство неблагополучных территорий в окрестностях рабочих зон компании, принимая во внимание общественную пользу, и проводит эффективные адаптивные мероприятия в указанных областях.

Вера в способности людей и стремление к творчеству, инициативе и инновациям является одной из фундаментальных ценностей КЕЙСОН, а культура управления знаниями является частью организационной культуры компании, в которой, в качестве профессиональной и социальной обязанности, повышающей уровень качества деятельности, поощряется генерирование идей, творчество и приобретение новых знаний в рамках исследовательских и разработческих проектов, защита диссертаций без отрыва от производства, обучение на практике в форме познавательных управленческих и технико-исполнительных занятий на проектах, а также обмен знаниями внутри и за пределами организации, в том числе в отечественных и международных научных и профессиональных сообществах.

Наша компания серьезно относится к качественному выполнению работы по сохранению и защите национальных капиталов, оптимальному использованию природных ресурсов и сохранению окружающей среды, а своим величайшим капиталом считает репутацию и доверие, утвердившиеся в ходе выполнения служебных обязательств.

Основы управленческого мышления можно выразить цитатой основателя компании: «Человек может стать счастливым разными способами. Он черпает силу из своих чувств, своей эффективности и своей полезности, и эта сила делает его устойчивым к жизненным трудностям. Уважение к человеку - это раскрытие его потенциала, его силы, и признание ее значимости. С помощью этой же силы был создан и Кейсон, и вся страна, и весь мир.»



## Политика в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (Политика HSE)

Как генеральный подрядчик, компания КЕЙСОН обязуется обеспечивать здоровье и безопасность своих сотрудников и всех сопричастных сторон (таких, как подрядчики, партнеры, соседи, посетители и пр.), а также защищать окружающую среду.

Для достижения этих задач все уровни организации и субподрядные организации должны придерживаться следующих обязательных пунктов:

- создание здоровой и безопасной рабочей среды;
- минимизация воздействия на окружающую среду;
- минимизация влияния на повседневную жизнь людей и общества;
- соблюдение требований законодательства (местного, национального и международного), а также требований заказчиков в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- разработка, обновление и внедрение приемлемых и надежных моделей системы управления HSE в компании;
- обеспечение обучения менеджеров и руководителей и их активного участия в реализации основных принципов охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- обучение и поощрение персонала на всех уровнях организации и требование к ним соблюдать основные принципы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- обучение субподрядчиков и требование к ним соблюдать основные принципы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- регистрация, обзор и расследование аварий, несчастных случаев и опасных ситуаций и причин их возникновения с целью профилактики и устранения, или, в случае невозможности устранения, - минимизации возможности их (повторного) возникновения;
- постоянное повышение эффективности системы управления охраной труда, техникой безопасности и защитой окружающей среды (HSE) компании.



# Дочерние компании

## Подрядчики (EPC)

-  «КЕЙСОН – Вода и окружающая среда»
-  «Омран КЕЙСОН»
-  «Петро Санат КЕЙСОН»
-  «Строительная компания КЕЙСОН»
-  «Электро-энергетическая компания КЕЙСОН»
-  «Вима»
-  «Дарья Хак Пей»
-  «Джрванд»
-  «Градостроительная компания КЕЙСОН»

## Производственная сфера, торговля и сфера услуг

-  «Бетонопромышленная компания КЕЙСОН»
-  «Полимербетонные трубы»
-  «Пешанг Новин»
-  «Ближневосточная компания Омран Машин»
-  «Компания по снабжению КЕЙСОН»
-  «КЕЙСОН ИТ Ко»
-  «КЕЙСОН Незам Гостар»

# Некоторые Филиалы

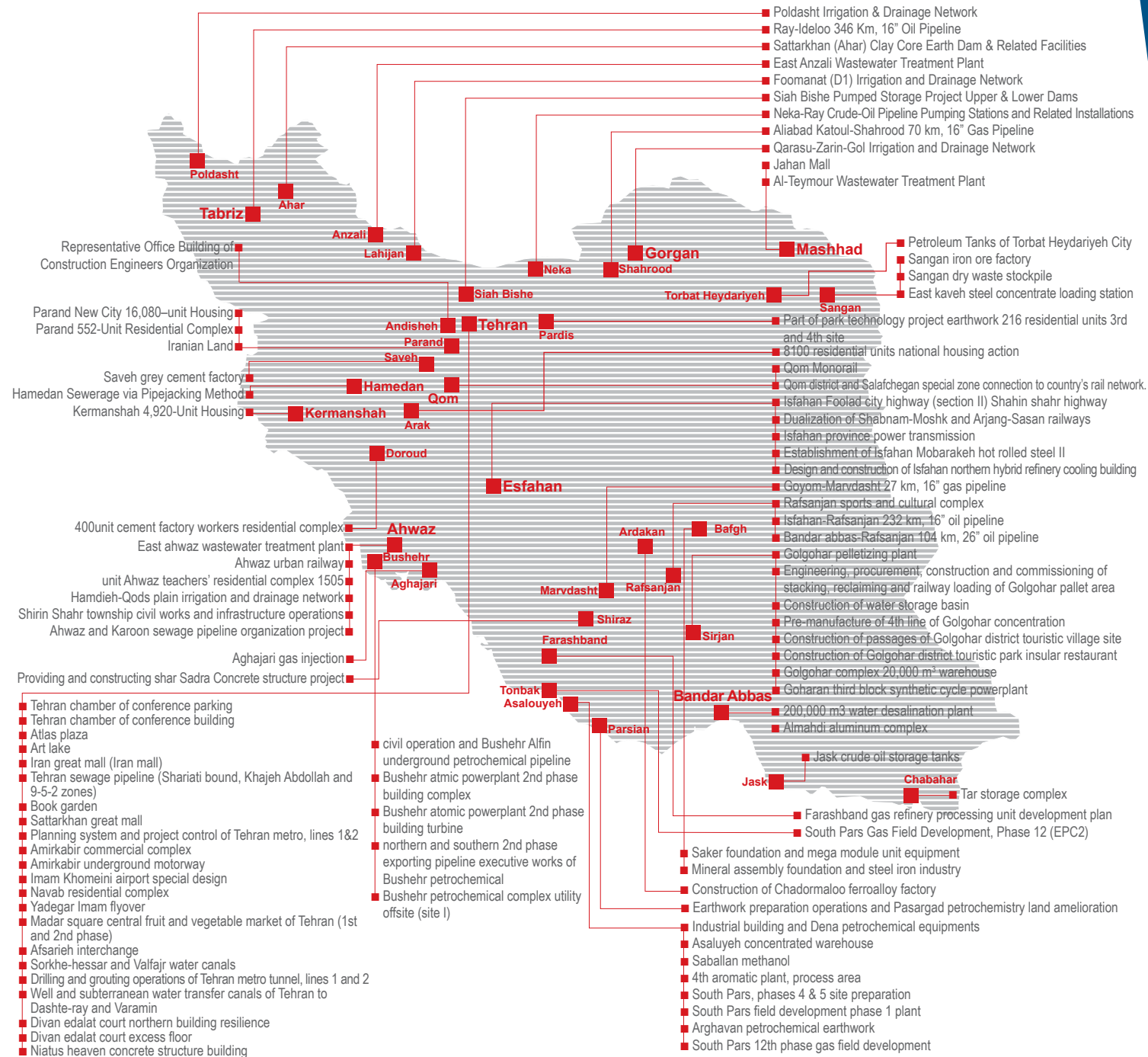
-  «Энергоэнергетическая девелоперская компания Пуя»
-  «Компания по развитию экспорта технических и инженерных услуг Фарасат»
-  «Иранская Инвестиционная Компания»
-  «Иранская Инвестиционно-инженерная компания»
-  «Западная энергетическая девелоперская компания»
-  «Парк развития горнодобывающей промышленности Хормоз»

## Девелопмент, инвестирование и финансирование

-  «Нефтегазовая и энергетическая компания КЕЙСОН»
-  «Сирджан Пауэр Девелопмент»
-  «Даниал Энерджи Сепехр Киш»
-  «Белпарс»
-  «Прилесье»
-  «Кейсон Беларусь»
-  «Фарасар»
-  «КЕЙСОН Санат Абфа»
-  «КЕЙСОН Инжиниринг Девелопмент»
-  «Мана Энерджи КЕЙСОН»



## Иранские проекты



## СТРОИТЕЛЬСТВО НА МИРОВОМ УРОВНЕ





## Специальные области проектирования и строительства

Нефть, газ и промышленность



- Геологоразведка, добыча и производство
- Объекты нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности
- Насосные станции и установки для повышения и понижения давления
- Промышленно-производственные комплексы, объекты горно-рудной и металлургической промышленности
- Нефтехранилища и трубопроводы
- Проекты по закачке газа

Жилищное строительство



- Массовое (типовое) жилищное строительство
- Строительство поселков
- Объекты инфраструктуры и благоустройство территорий
- Жилые, административные, торговые, спортивные, развлекательные, культурно-бытовые, медицинские и туристические комплексы

Железнодорожный транспорт



- Городские поезда и трамваи
- Монорельсы
- Железные дороги
- Метро

Вода и окружающая среда



- Дамбы
- Водоотводные и водопропускные туннели
- Оросительные и дренажные системы
- Водоочистные сооружения
- Водопроводы, коллекторы и канализации
- Водоопреснительные сооружения

Городское строительство

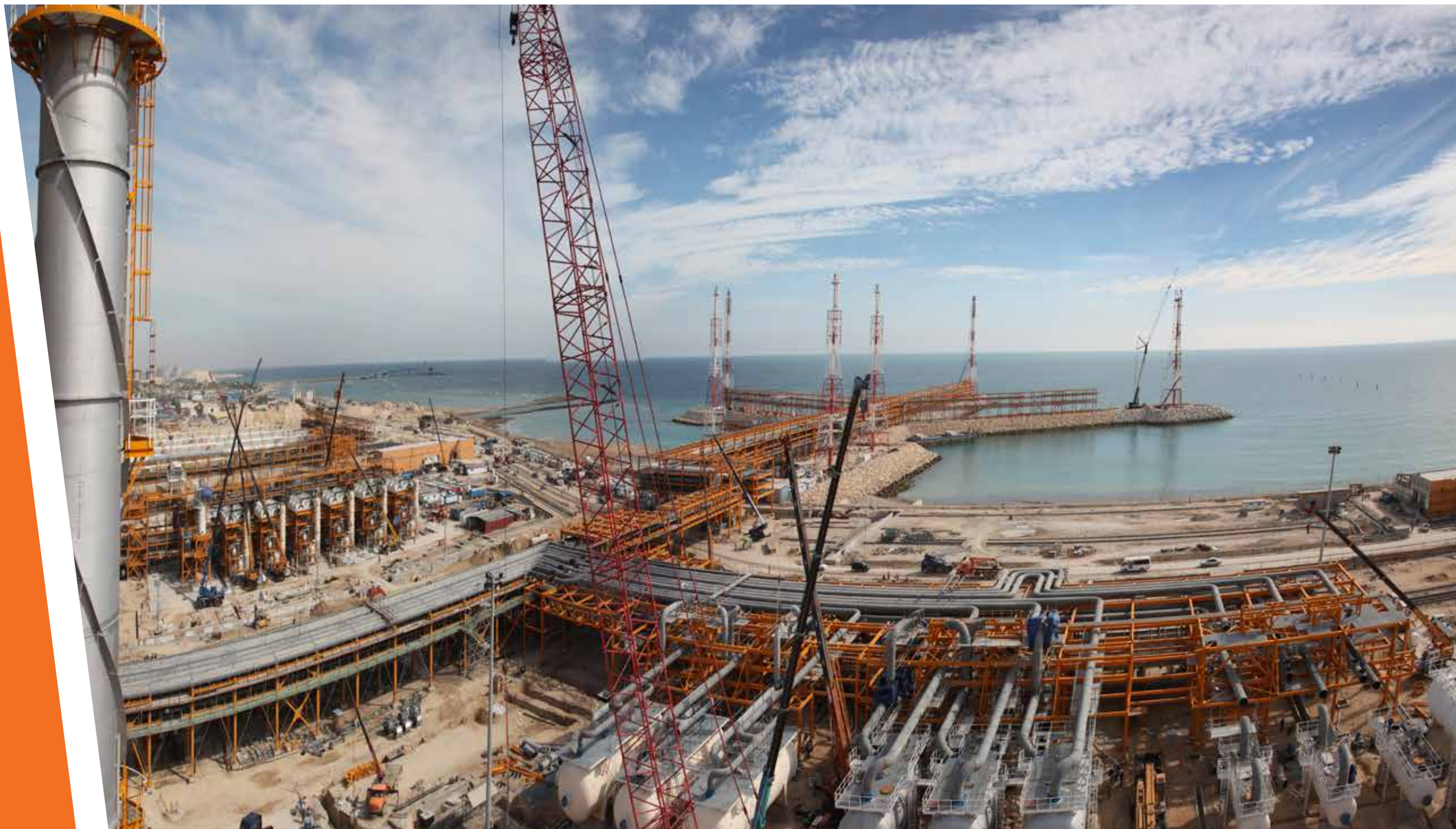


- Аэропорты
- Дороги, шоссе и туннели
- Мосты и разноразные перекрестки и развязки
- Порты и причалы

Электростанции и электросети



- Электростанции
- Подстанции и линии электропередач



Разработка газового месторождения Южный Парс, 12 фаза.  
Береговые установки по переработке жидкостей и сопутствующие  
объекты – EPC2



Закачка газа Агаджари



Метаноловый завод Сабалан



Промышленные строения и монтаж оборудования нефтехимического  
завода Дена. Асадуйе



Четвертый участок переработки завода ароматических углеводородов



Сталепрокатный завод Мобарак № 2, Исфахан



Насосные станции и сооружения нефтепровода для сырой нефти Нека – Рей



Завод по производству железных окатышей Голь Гохар



Железрудный завод Санган



Цементный завод Саве



ЖМ на 10000 квартир в Венесуэле



Здание «Атлас Плаза» в Тегеране



ЖМ на 4920 квартир в Керманшахе



ЖМ на 10000 квартир в Венесуэле



Здание Тегеранской тогово-промышленной палаты



ЖМ на 552 квартиры в Паранде



Паркинг Иранской тогово-промышленной палаты



Магнит Минска. Беларусь



Логистический центр «Прилесье». Беларусь



ЖМ на 16080 квартиры в Паранде



Тегеранский Книжный Сад

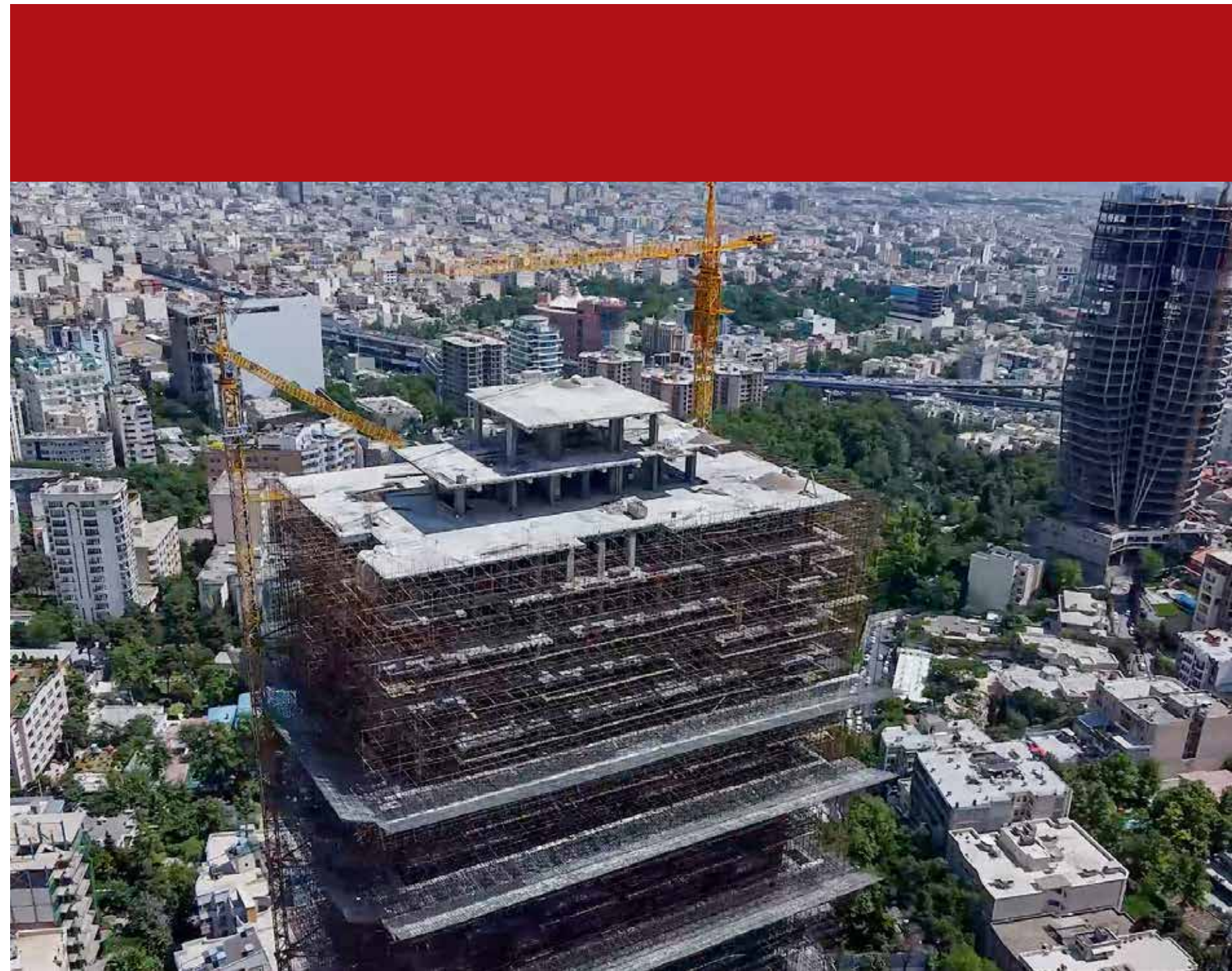


ЖМ на 8100 квартир в Эраке в рамках Национального плана





Реконструкция северного здания Административного суда



Бетонная конструкция высотного здания «Бехшт Ниятус», Тегеран



Ахвазское метро



Монорельс. Кум



Дублирование железной дороги Арджанг – Сасаи



Проект метро в Ахвазе. Буровой аппарат ТВМ



Проектирование и запуск системы планирования и управления  
Тегеранского метрополитена, линии 1 и 2



Подключение особой экономической зоны Салафчеган и  
Кумской области к железнодорожной сети страны



Дублирование железной дороги Шабнам – Мошк



Монорельс. Кум



Хамаданская канализация  
(выполнена методом домкратирования труб)



Станция очистки сточных вод Аль-Теймур. Мешхед



Водоочистная станция. Анзали



Водоочистные сооружения. Ахваз



Верхняя и нижняя плотины гидроаккумулирующей  
электростанции Сях Бише



Земляная плотина Саттархан (Ахар) и сопутствующие сооружения



Водозаборная плотина и дренажно-ирригационная система. Польша



Укладка трубопровода канализации Ахваза и Каруна



Трубопровод канализационной сети в Тегеране (район Шариати-Хадж Абдулла и районы 9-5-2)



Верхняя и нижняя плотины и сопутствующие сооружения гидроаккумулирующей электростанции Сиях Бише



Водоопреснительная станция на 200000 м<sup>3</sup> в Бандар-Аббасе



Водоопреснительная станция на 200000 м<sup>3</sup> в Бандар-Аббасе



Дорога Акуэтом-Мокомо-Джибду-Бизам в облсти Аньисок



Дорога Сангмелима – Бикула. Камерун



Мост через вадн Бани Сук в вилайете Рустак. Оман



ТРЦ «Иран Молл»



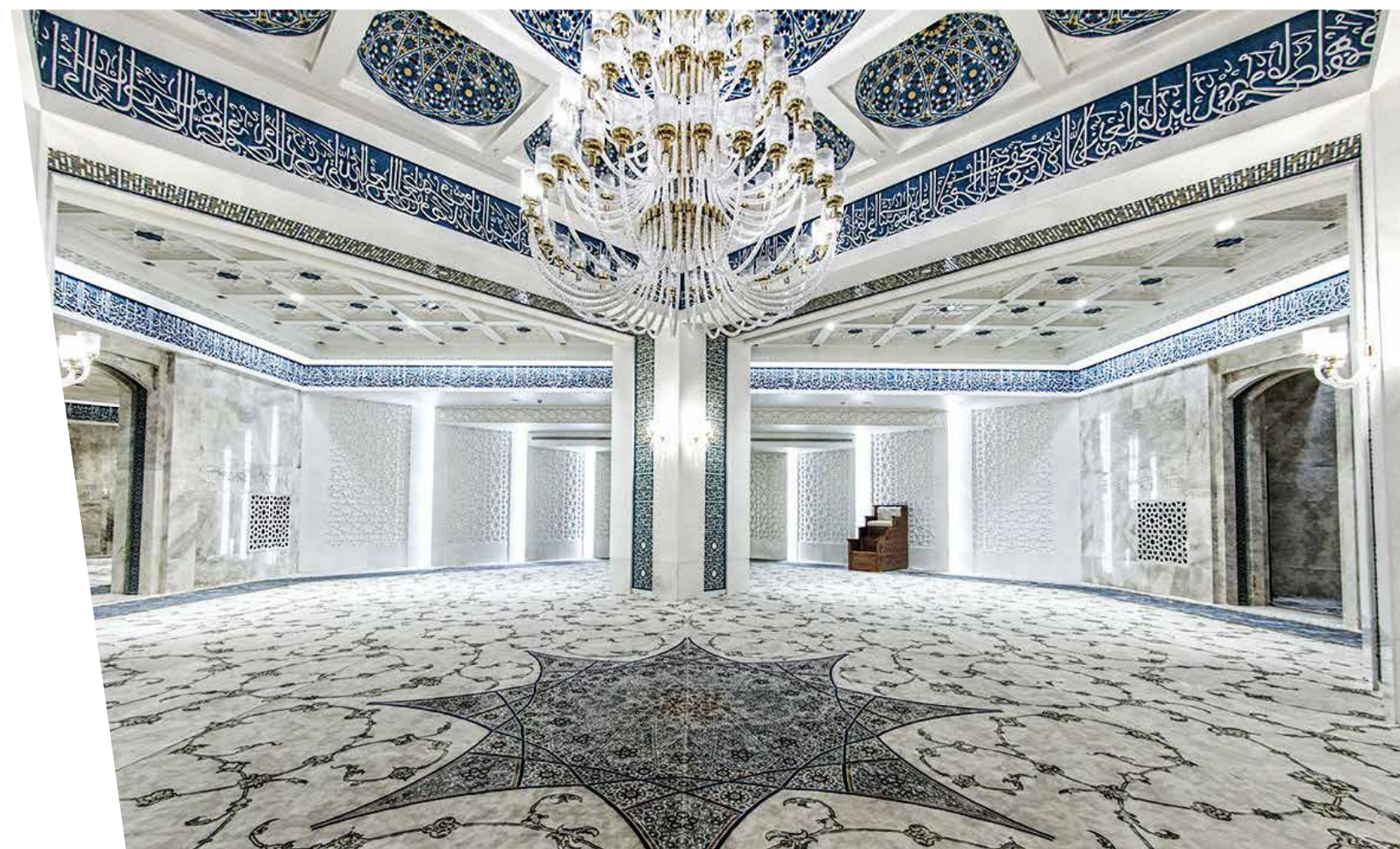
ТРЦ «Иран Молл» - сад Махан



ТРЦ «Иран Молл» - библиотека Джанди Шапура



ТРЦ «Иран Молл» - ледовый каток



ТРЦ «Иран Молл» - пятничная мечеть



Озеро Хонар



Реконструкция и расширение дороги Бишкек – Ош. Киргизстан



Дорога Хасаб – Аль-Халидия. Оман



Битумохранилище, Чабахар



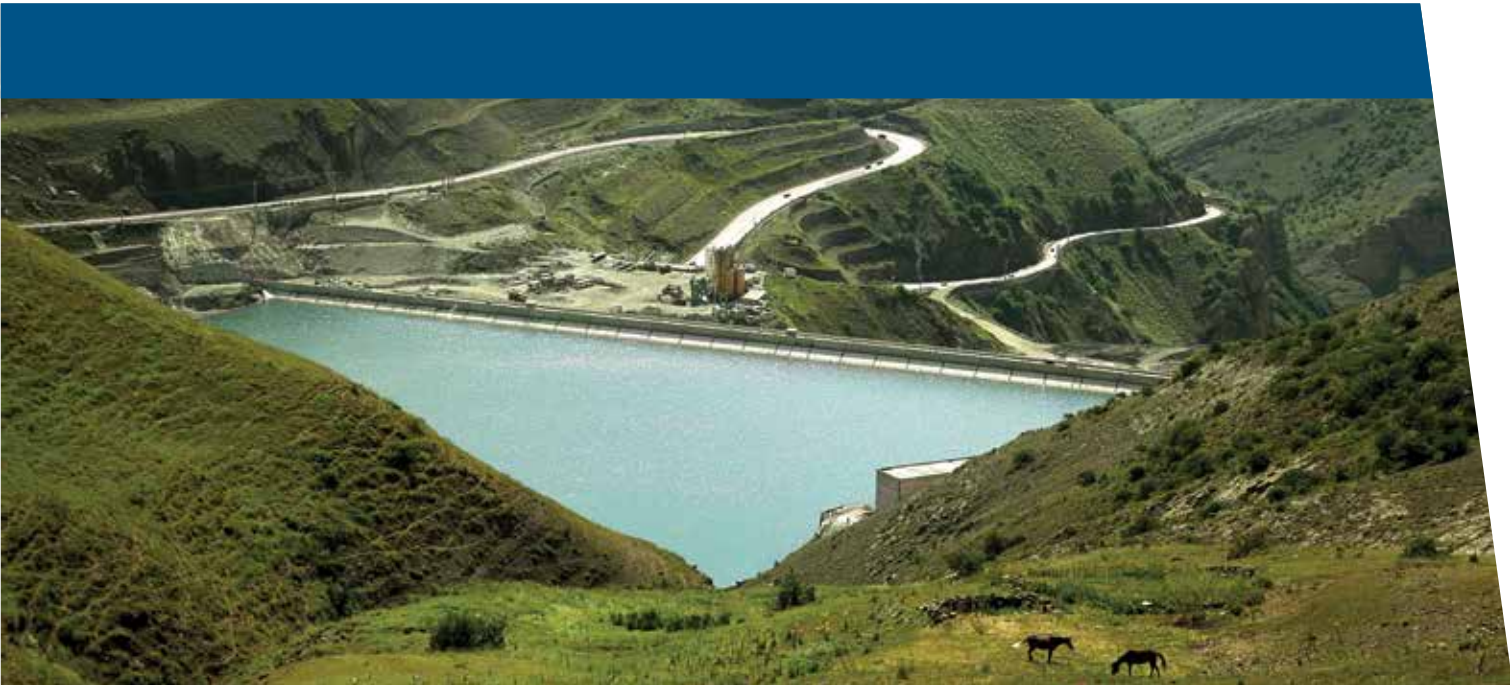
Международный аэропорт им. Имама Хомейни. Тегеран



- Текущие электро-энергетические проекты:
- Линии электропередач. Исфаханская область
- Третий блок парогазовой электростанции Гохаран. Сирджан (ЕСА)

### Некоторые достижения по проектам:

- КЕЙСОН отмечен в Кыргызстане как лучший иностранный подрядчик за реализацию проекта дороги Бишкек – Ош.
- Хрустальная статуэтка – национальная награда за важнейшие для Ирана проекты – за реализацию проекта плотины и гидроаккумулирующей электростанции Сиях Бише.
- Хрустальная статуэтка – национальная награда за важнейшие для Ирана проекты – за реализацию проекта ЖМ на 10000 квартир в Венесуэле.
- Регистрация 17 млн человеко-часов на каждый фут за пятилетку с 2011 по 2016 г.
- Успешный опыт производительности при строительстве станций Ахваского метро по методу Top-Down.
- Основание первого в Иране завода по производству балок для монорельса, для реализации проекта Кумского монорельса.
- Благодарность за управление проектом Хамаданской канализации, выполненной методом домкратирования труб (Pipe Jacking).
- Прокладка тоннеля под руслом реки Карун с помощью ТВМ. Проект Ахваского метро.
- Благодарность за использование инноваций и современных технологий в области стальных конструкций при реализации проекта строительства здания Тегеранской ТПП.
- Представителями Совета директоров Американской бетонной международной ассоциации (ACI) – Иранским филиалом / исследовательским центром бетона – проект опреснительной установки в Бандар-Аббасе был избран значительнейшим проектом (2021 г.), проект завода по производству железных окатышей Голь-Гохар в Сирджане был избран значительнейшим проектом (2020 г.), а также КЕЙСОН был отмечен как образцовый подрядчик за выполнение пректа ТРЦ «Иран Молл» (2019).



Верхняя и нижняя плотины, сопутствующие сооружения и насосная станция гидроаккумулирующей электростанции Сиях Бише



Эстакада «Ядегар Имам» и торговые комплексы. Тегеран

## УСТОЙЧИВОЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Поскольку основание корпоративных ценностей состоит в том, чтобы служить стране, народу страны и народу мира, приоритетными всегда являются отношения «Win-Win-Win» (взаимовыгодные отношения); это не только означает, что стороны деловых отношений должны учитывать интересы друг друга: в каждом соглашении должны быть также защищены интересы других сторон, общества, страны и даже будущих поколений.

Много лет назад чувство долга, часто затерянное в стремлениях к экономической выгоде современного мира, побудило руководство компании КЕЙСОН реорганизовать деятельность в области устойчивого человеческого развития и социальной ответственности. Речь идет о том самом чувстве долга что исторически занимало важное место в морали и мировосприятии иранского народа – людей, которые находят спасение от тягостного одиночества в любви и привязанности друг к другу и полагаясь друг на друга в коллективе.

КЕЙСОН, следуя своему пути, также совершает важные шаги в стремлении исполнить свой долг при сотрудничестве и искренней поддержке своих людей, в атмосфере дружбы и доверия.

Устойчивое человеческое развитие – это не только совокупность видов деятельности одного подразделения и одной группы людей, компании, а, скорее, это отношение к работе и убеждения (основанные на миссии и ценностях организации), внедренные в культуру организации с целью улучшить качество жизни сотрудников и их семей, а также уделить внимание развитию сообщества, сопричастного к местам реализации объектов и экологической стабильности.



Строим лучший мир для будущих поколений.

Заключительное слово. Мы строим на века  
Наша направленность во многом является отражением прежних пунктов пребывания. Наше движение - не к конечному пункту назначения: это стремление к непрерывному росту и развитию. И, смотря в будущее, мы понимаем, что есть только один способ реализовать наше видение: строить на века. Итак, анализируя историю наших достижений, мы устремляем взор на горизонт - гордясь своим прошлым, мы смотрим в будущее, предвидим проекты, которые еще только предстоят, и, прежде всего, возможность служить людям и улучшать качество их жизни.



## KAYSON INC.

Головной офис: Иран (1998618871),  
Тегеран, Саадат Абад, ул. 2-я (Абгари), д.18.  
Тел: +98 (21) 24801000  
Факс: +98 (21) 22134992  
[www.kayson-ir.com](http://www.kayson-ir.com)

